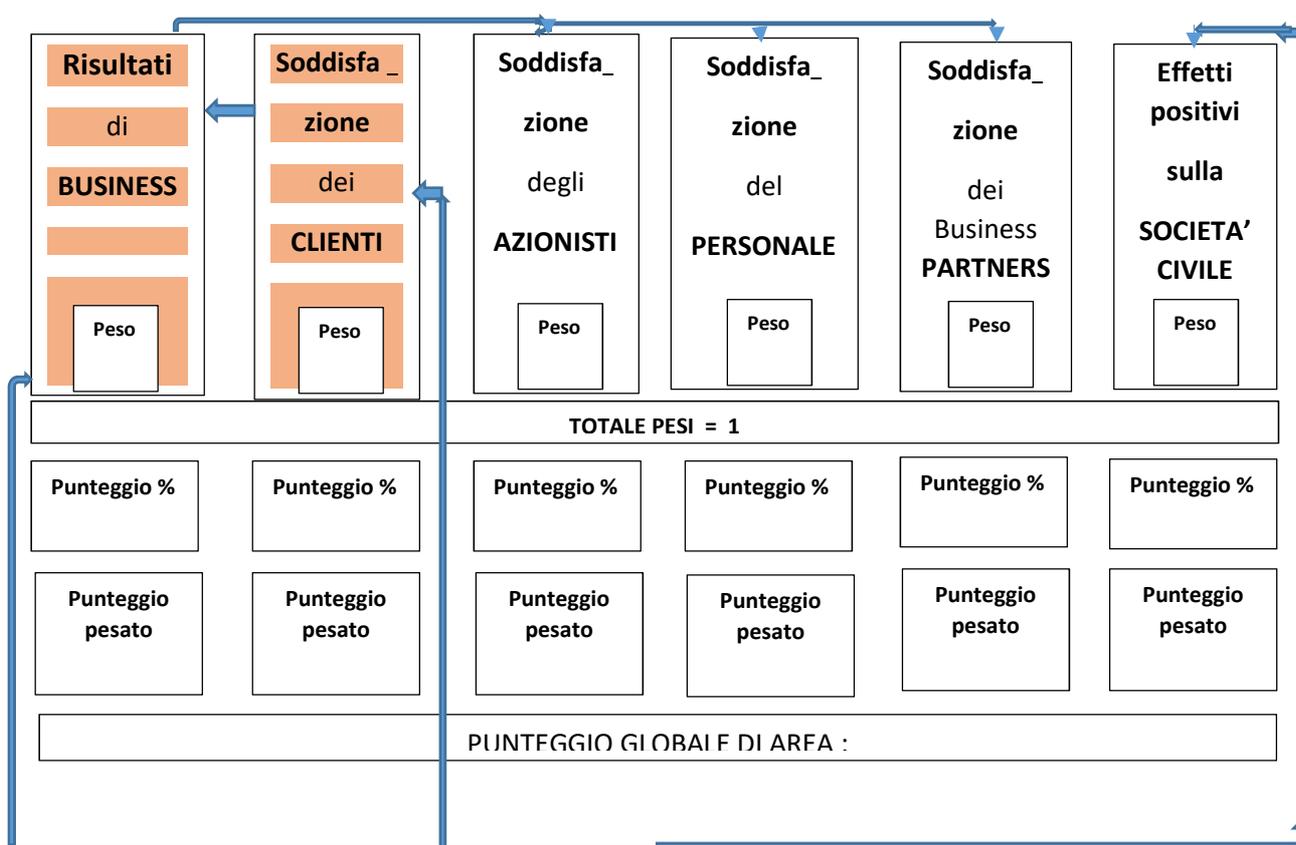


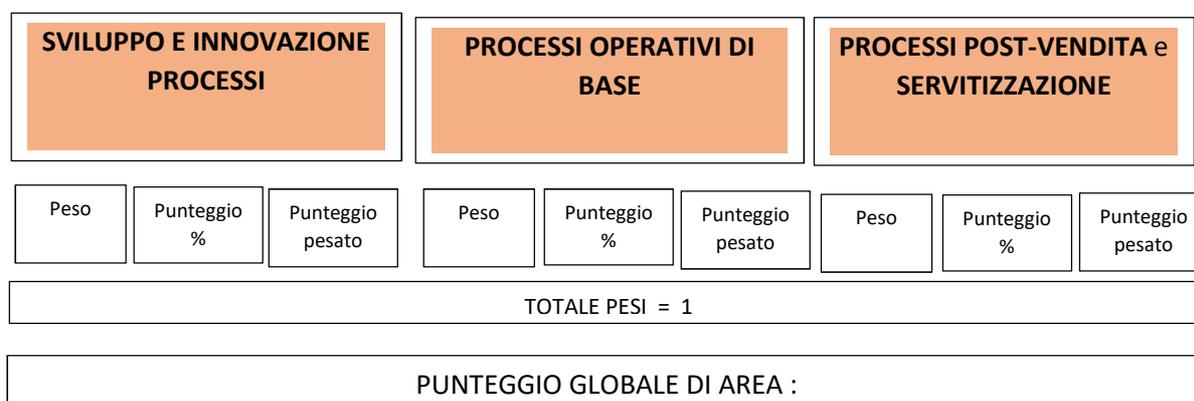
IL MODELLO PER LA VALUTAZIONE DELL'ORGANIZZAZIONE : LEADERSHIP e RISORSE UMANE ORIENTANO I PROCESSI SUGLI OBIETTIVI

TAV. I – IN EVIDENZA: ELEMENTI DI CONOSCENZA E FLUSSI DI ORIENTAMENTO SUGLI OBIETTIVI
PER LEADERSHIP E RISORSE UMANE

AREA RISULTATI



AREA PROCESSI





AREA FATTORI SISTEMICI

