

LINEA GUIDA PER LA COMPILAZIONE DI **SIRC_01_c Tav.A**

0 - PREMESSA

0.1 DEFINIZIONI

Nella Tav.A, gli **Elementi**, dei quali viene richiesta la valutazione, fanno parte, al livello più basso, di una *rappresentazione gerarchica*. In questa, al massimo livello ci sono le **Classi**; e poi, via via, ai livelli inferiori, le **Categorie**, eventualmente, le **Sottogategorie**, le **Famiglie** e, appunto, gli Elementi.

In Tav.A sono Classi: **ORGANIZZAZIONE** e **STRATEGIE E PIANI**
Fanno parte della Classe **ORGANIZZAZIONE** le Categorie: **Corporate Governance, Leadership, Gestione Risorse e Processi**
Fanno parte della Classe **STRATEGIE E PIANI** le Categorie: **Strategie Competitive, Scelte Operative, Innovazione, Sviluppo dimensione e attività d'impresa**

La Categoria Corporate Governance si suddivide nelle cinque sottocategorie: **Assetto proprietario, Struttura e funzionamento CdA, Rapporto Proprietà, CdA, Struttura Manageriale, Modalità di decisione su obiettivi e priorità, Attenzione a Responsabilità Sociale d'Impresa.**

La Categoria Leadership si suddivide nelle tre sotto-categorie: **Leadership Interpersonale, Trasmissione dei valori, Leadership Imprenditoriale**

La Categoria Risorse e Processi comprende le quattro sotto-categorie: **Tecniche Organizzative, Risorse Umane, Altre Risorse, Processi**

La sotto-categoria Altre Risorse si suddivide in quattro "famiglie": **Risorse Finanziarie, Risorse per l'Informazione, Risorse Materiali, Risorse Tecnologiche.**

Alla Classe **STRATEGIE E PIANI** appartengono le Categorie: **Strategie Competitive, Scelte Operative, Innovazione, Dimensione e Attività d'Impresa**
La categoria Strategie Competitive comprende due sotto-categorie: **Dimensione Competitiva, Strategia Competitiva di base.**

La Categoria Innovazione comprende quattro sotto-categorie: **Input per l'Innovazione, Capacità Innovative, Obiettivi Specifici, Design-driven Innovation.**